

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель  
профсоюзного комитета  
муниципальной бюджетной  
средней  
общеобразовательной  
школы № 27 г. Орла  
\_\_\_\_\_ И.С. Гаврилина  
28 декабря 2021 года

**ПРИНЯТО**

на общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол №  
от 28 декабря 2021 года  
Председатель собрания  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Пузанкова

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом № 314  
от 30 декабря 2021 года  
Директор  
муниципальной бюджетной  
средней  
общеобразовательной  
школы № 27 г. Орла  
\_\_\_\_\_ Е.Н. Пузанкова

Регистрационный номер: 69-П/2021

## **Положение**

### **«Об оплате труда работников**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
– средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

#### **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла» (далее - Положение) составлено в соответствии с:
  - 1.1.1. Трудовым кодексом Российской Федерации
  - 1.1.2. Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года
  - 1.1.3. Законом Орловской области «Об образовании в Орловской области» от 30 августа 2013 года №23/580-ОС
  - 1.1.4. Законом Орловской области от 25 декабря 2013 года № 1587-ОЗ «О порядке определения нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ муниципальными образовательными организациями»
  - 1.1.5. постановлением Правительства Орловской области от 12.08.2011 № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»,
  - 1.1.6. постановлением Правительства Орловской области от 11.09.2012 № 320 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»,
  - 1.1.7. постановлением Правительства Орловской области от 29 декабря 2012 года № 505 «О порядке, размерах и условиях выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных и муниципальных образовательных учреждений»
  - 1.1.8. постановлением Правительства Орловской области от 11 декабря 2012 года № 458 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

- 1.1.9. постановлением Правительства Орловской области от 27 марта 2013 года № 98 «О внесении изменений в Постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»
- 1.1.10. постановлением Правительства Орловской области от 21 февраля 2014 года № 56 «О внесении изменений в Постановление Правительства Орловской области от 12 августа 2011 года № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»
- 1.1.11. постановлением Администрации города Орла от 06 сентября 2013 года № 4128 «Об утверждении Порядка установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.12. решением Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.13. решением Орловского городского Совета народных депутатов от 27 сентября 2012 года № 23/0422-ГС «О внесении изменений в решение городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.14. решением Орловского городского Совета народных депутатов №28/0505 - ГС от 20 декабря 2012 года «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.15. решением Орловского городского Совета народных депутатов №33/0596 - ГС от 05 декабря 2017 года «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.16. решением Орловского городского Совета народных депутатов от 29 марта 2018 года №37/0675 - ГС «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.1.17. решением Орловского городского Совета народных депутатов от 28 ноября 2019 года №60/1028 - ГС «О внесении изменений в решение Орловского городского Совета народных депутатов от 29 сентября 2011 года № 7/0108-ГС «О примерном Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла»
- 1.2. Настоящее Положение составлено с учетом мнения выборного профсоюзного комитета Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла (далее – Учреждение) и вводится в целях совершенствования системы оплаты труда работников Учреждения, установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников Учреждения к повышению качества образовательного процесса.
- 1.3. Оплата труда работников Учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников Учреждения.
- 1.4. Отраслевая система оплаты труда основывается на следующих принципах:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

- 1.4.1. соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- 1.4.2. дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- 1.4.3. применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- 1.4.4. учет мнения Орловского городского комитета профсоюза работников народного образования и науки по условиям оплаты труда работников образовательных учреждений.
- 1.5. В настоящем Положении используются следующие термины:
  - 1.5.1. *базовая единица* – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);
  - 1.5.2. *базовая ставка* – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;
  - 1.5.3. *повышающие коэффициенты* – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

- 1.6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.
- 1.7. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

## II. Критерии для расчета оплаты труда работников Учреждения

- 2.1. Для работников Учреждения базовая единица устанавливается в размере:  
**6000 рублей** – для педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательную деятельность;  
**5424 рубля** – для руководителей общеобразовательных организаций, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих общеобразовательных организаций.
- 2.2. При установлении системы оплаты труда Учреждение руководствуется:
  - 2.2.1. порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников Учреждения (приложение № 1 к настоящему Положению);
  - 2.2.2. порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров, специалистов и служащих Учреждения (приложение № 2 к настоящему Положению);
  - 2.2.3. тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих, единых для всех образовательных и специальных (коррекционных) учреждений города Орла (приложение 3 к настоящему Положению);
  - 2.2.4. перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

- 2.2.5. показателями и порядком отнесения Учреждения к группе по оплате труда руководителей и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 5 к настоящему Положению);
- 2.2.6. системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 6 к настоящему Положению);
- 2.2.7. Порядком формирования фонда оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла (приложение 7 к настоящему Положению).
- 2.3. Должностной оклад директора Учреждения определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению и отражается в трудовом договоре с руководителем Учреждения.
- 2.4. Должностные оклады заместителям директора Учреждения устанавливаются 10-25% ниже предусмотренного по должности оклада директора Учреждения.
- 2.5. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.
- 2.6. Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.
- 2.7. Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2.8. Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.
- 2.9. Премияльные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.
- 2.10. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 2.11. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 40 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.
- 2.12. За счет средств бюджета города Орла молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях устанавливается мера социальной поддержки в виде дополнительной ежемесячной выплаты в размере 1150 рублей.
- 2.13. Педагогическим работникам устанавливается размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в сроки, установленные для выплаты заработной платы, из расчета 2000 рублей в месяц за классное руководство в классе наполняемостью не менее 25 человек за счет собственных доходов областного бюджета.  
В классах с меньшей наполняемостью уменьшение размера вознаграждения производится пропорционально количеству обучающихся.
- 2.14. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых приказом по

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Учреждению возложены функции классного руководителя по организации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе.

- 2.15. Педагогическим работникам выплачивается ежемесячное методическое пособие в размере 100 рублей, которое входит в должностной оклад.
- 2.16. Педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, выплачивается ежемесячное пособие в размере 50 рублей со дня предоставления отпуска до достижения ребенком возраста 3-х лет при условии рождения ребенка до 01.01.2020 года.
- 2.17. Заработная плата педагогическим работникам, административному персоналу, учебно-вспомогательному и техническому персоналу сохраняется в период осенних, зимних, весенних, летних каникул, а также в период отмены занятий в случае карантина, эпидемии.
- 2.18. Нормативы финансирования реализации основных общеобразовательных программ Учреждения в части расходов на оплату труда административного персонала, участвующего в образовательном процессе, определяются в размере, не превышающем 13% от нормативов финансирования реализации основных общеобразовательных программ в части расходов на оплату труда педагогических работников Учреждения».

### **III. Порядок принятия и срок действия Положения**

- 3.1. Данное Положение согласовывается с профсоюзным комитетом Учреждения, принимается на Общем собрании работников Учреждения большинством голосов и утверждается приказом директора Учреждения.
- 3.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.
- 3.3. Действие данного Положения вступает в силу с момента его утверждения.
- 3.4. Данное Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципального, регионального, федерального уровней только решением Общего собрания работников Учреждения.
- 3.5. Изменения и дополнения к Положению принимаются Общим собранием трудового коллектива в составе новой редакции Положения, которое утверждается директором Учреждения после согласования с профсоюзным комитетом Учреждения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.
- 3.6. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе Учреждения.
- 3.7. Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами.

**Приложение № 1**

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

**ПОРЯДОК**

**установления базовых ставок (должностных окладов)**

**и другие условия оплаты труда педагогических работников**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным  
изучением английского языка г. Орла**

1. Должностные оклады (базовые ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения.
2. **Должностной оклад** (базовая ставка) педагогических работников Учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Оп}} = \text{_____}, \quad + \text{КМ}$$

Чс, где:

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;  
Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;  
Чн – фактическая нагрузка в неделю;  
Чс – норма часов педагогической работы в неделю;  
КМ – компенсация за приобретение книгоиздательской продукции и периодической печати в сумме, установленной по состоянию на 31.12 2012 г.

Таблица 1

**Классификация должностей административного и педагогического персонала Учреждения**

<b>Группа персонала</b>	<b>Наименование должностей</b>
Административный персонал	Директор Учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Педагогический персонал (основной)	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, инструктор-методист, концертмейстер, музыкальный руководитель, воспитатель, старший воспитатель, методист, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, тьютор, старший вожатый, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, педагог-библиотекарь, старший инструктор-методист, старший методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер преподаватель.
------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. **Базовая ставка** педагогического работника Учреждения определяется по формуле:  
**Об = Б x (Кк<sub>1</sub> + Кс<sub>1</sub>) x Ксп<sub>1</sub>**, Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю; Б – базовая единица;

Кк<sub>1</sub> – коэффициент квалификации;

Кс<sub>1</sub> – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с действующим законодательством);

Ксп<sub>1</sub> – коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в таблицах 2, 3, 4.

### Коэффициенты квалификации (Кк<sub>1</sub>)

Таблица 2

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,24	1,24
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,33	1,33
2	Первая	0,68	Среднее профессиональное образование	0,24	1,92

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	<b>0,33</b>	<b>2,01</b>
3	Высшая	<b>0,79</b>	Среднее профессиональное образование	<b>0,24</b>	<b>2,03</b>
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	<b>0,33</b>	<b>2,12</b>

Таблица 3

**Коэффициенты стажа (Кс<sub>1</sub>)**

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	<b>0,30</b>
От 15 до 20 лет	<b>0,25</b>
От 10 до 15 лет	<b>0,20</b>
От 3 до 10 лет	<b>0,15</b>
До 3 лет	<b>0,20</b>

Таблица 4

**Коэффициенты специфики работы (Ксп<sub>1</sub>)**

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное <u>обучение на дому</u> на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, <u>за коррекционно-развивающую работу с детьми ОВЗ</u>	<b>1,2</b>
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	<b>1,2</b>
Педагогическим работникам лицеев и гимназий и педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) <u>предметы, изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов</u>	<b>1,15</b>
Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	<b>1,2</b>
Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	<b>1,1</b>

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и <u>другие почетные звания СССР, Российской Федерации</u> и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	<b>1,25</b>
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», имеющим ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.	<b>1,2</b>
Молодым специалистам, очно закончившим высшее или средне-специальное профессиональное учебное заведение (в течение 3-х лет после окончания профессионального учебного заведения)	<b>1,2</b>
Руководящим, педагогическим и иным работникам структурных подразделений дополнительного образования по выявлению и поддержке одаренных детей общеобразовательных организаций и структурных подразделений организаций дополнительного образования (технопарк «Кванториум»), реализующих программы технической и естественнонаучной направленности для групп детей, занимающихся совместной проектной деятельностью, руководителям и главным бухгалтерам образовательных организаций, имеющих в своем составе данные структурные подразделения и центры, заместителям руководителей образовательных организаций, курирующим деятельность данных структурных подразделений и центров.	<b>1,4</b>

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:
  - 5.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
  - 5.2. за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
  - 5.3. педагогической работы специалистов других учреждений, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении;
  - 5.4. за часы преподавательской работы в объеме не более 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.
6. Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

7. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

**Приложение № 2**

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С.Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

**ПОРЯДОК**

**установления должностных окладов**

**и другие условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителей,  
руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров,  
специалистов и служащих**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –  
средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным  
изучением английского языка г. Орла**

1. Должностные оклады руководителя Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения устанавливаются исходя из отнесения Учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.
2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению №5 к настоящему Положению.
3. Зарботная плата заместителей руководителя Учреждения устанавливаются 10 – 20 процентов ниже зарботной платы руководителя Учреждения в соответствии с уровнем квалификации.
4. Должностной оклад руководителя Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения определяются по следующей формуле:

**Од = Б х Крс х Ксп<sub>1</sub>**, где:

**Од** – должностной оклад руководителя образовательного учреждения, руководителя структурного подразделения Учреждения;

**Б** – базовая единица;

**Крс** – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя Учреждения, руководителей структурных подразделений Учреждения, значения которых приведены в таблицах 1 – 3;

**Ксп<sub>1</sub>** - коэффициент специфики работы, значения которых приведены в таблице 4 приложения №1 к настоящему Положению (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

5. Должностной оклад руководителя Учреждения не должен превышать трех размеров средней зарботной платы работников, которые относятся к основному персоналу.
6. Зарботная плата руководителя Учреждения может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, конкретный размер которых устанавливается трудовым договором (контрактом).

**Таблица 1**

Наименование должностей	Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент
1	2	3
Руководитель филиала образовательного учреждения	Свыше 100 чел.	4,00
	От 100 до 50 чел.	3,00

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

	До 50 чел.	2,5
--	------------	-----

**Таблица 2**

Наименование должностей	Обрабатываемая земельная площадь (га)	Повышающий коэффициент
Управляющий учебным хозяйством	От 50 до 100	1,80
	От 100 до 200	1,85
	От 200 до 300	1,94
	От 300 до 400	2,10
	От 400 до 500	2,25
	Свыше 500	2,43

**Таблица 3**

Наименование должностей	Повышающий коэффициент (образовательные учреждения, относящиеся к группам по оплате труда руководителей)			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	<b>2,35</b>	<b>2,19</b>	<b>2,02</b>	<b>1,89</b>
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, столовой и других структурных подразделений общеобразовательного учреждения (подразделения)	<b>2,25</b>	<b>2,1</b>	<b>1,94</b>	<b>1,79</b>
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения общеобразовательного учреждения (подразделения)	<b>2,43</b>	<b>2,25</b>	<b>2,1</b>	<b>1,94</b>

С согласия Работодателя и в соответствии с статьями 60.2, 151 Трудового Кодекса Российской Федерации руководитель может выполнять в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительную работу по педагогической должности, установленной на определенный срок. Работа в педагогической должности должна осуществляться без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

Руководителю за совмещение педагогической должности осуществляется доплата, состоящая из базовой единицы и повышающих коэффициентов с учетом фактической педагогической нагрузки, устанавливаемая в соответствии с п. 1, 2, 3, 4 Приложения 1 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Орла».

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

На руководителя, совмещающего педагогическую должность, не распространяются выплаты стимулирующего характера по внутреннему совмещению.

Доплата за совмещение педагогической должности осуществляется за счет компенсационного фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений города Орла.

7. Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$$\text{Оув} = \text{Б} \times \text{Кув} \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

**Оув** – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

**Б** – базовая единица;

**Кув** – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в таблице 4.

**Таблица 4**

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
<b>Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений</b>					
Документовед, инженер всех специальностей (инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-электроник, инженер-энергетик, инженер-программист), художник, механик, юрисконсульт, инженер – системный администратор, контрактный управляющий		<b>1,85</b>	<b>1,55</b>	<b>1,4</b>	<b>1,35</b>
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			<b>1,4</b>	<b>1,35</b>	<b>1,3</b>
Калькулятор, экспедитор по перевозке грузов, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка					<b>1,2</b>
Программист, электроник		<b>2,5</b>	<b>1,85</b>	<b>1,55</b>	<b>1,35</b>
Инспектор по кадрам, кассир, заведующий складом, комендант, заведующий канцелярией, машинистка, заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего), секретарь учебной части, диспетчер образовательного учреждения, дежурный по режиму					<b>1,55</b>
Специалист по кадрам, вожатый, библиотекарь, бухгалтер					<b>1,8</b>
Врач-специалист	<b>3,25</b>		<b>3,1</b>	<b>2,94</b>	<b>2,36</b>
Медицинская сестра	<b>2,79</b>		<b>2,64</b>	<b>2,36</b>	<b>1,85</b>
Инструктор по спорту, физкультуре	<b>1,85</b>		<b>1,55</b>	<b>1,4</b>	<b>1,35</b>

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

(лечебной физкультуре)					
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	<b>2,1</b>		<b>1,94</b>	<b>1,79</b>	<b>1,65</b>

**Приложение № 3**

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27  
им. Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла»

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные  
ставки по разрядам тарифной сетки рабочих Учреждения**

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала Учреждения определяется по следующей формуле

$$\text{Ооп} = \text{Б} \times \text{Коп}, \text{ где:}$$

**Ооп** – тарифная ставка обслуживающего персонала;

**Б** – базовая единица;

**Коп** – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в таблице 1.

Таблица 1

<b>Разряд оплаты труда</b>									
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Тарифный коэффициент</b>									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
<b>Тарифные ставки</b>									
5420,00	5799,4	6178,8	6558,2	6937,6	7317,0	7696,4	8672,0	9214,0	9485,0

2. Профессии обслуживающего персонала Учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

**Приложение № 4**

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**высококвалифицированных рабочих, занятых на важных**  
**и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата**  
**которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки**

1. Слесарь-ремонтник.
2. Слесарь-сантехник.
3. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
4. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.
5. Слесарь-электромонтажник.
6. Столяр.
7. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
8. Электромонтер связи.
9. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений, спортивного оружия.
10. Электрогазосварщик.
11. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин.
12. Водители автобусов, микроавтобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
13. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.
14. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.
15. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

**Примечания:**

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем Учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников Учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

**Приложение № 5**

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

**Показатели и порядок отнесения Учреждения  
к группе по оплате труда руководителя Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы  
№ 27 им. Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла**

1. Группа по оплате труда руководителя Учреждения, определяется исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливается в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей (таблица 1).

**Таблица 1**

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении.	Из расчета за каждого обучающегося	0,5
2.	Количество учащихся (воспитанников), охваченных квалификационной коррекцией психического развития.	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	1,0
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в учреждении.	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
4.	Количество работников в образовательном учреждении.	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
5.	Наличие филиалов, структурных подразделений.	За каждое указанное структурное подразделение:	-
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
6.	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения.	За каждое указанное структурное подразделение	до 10
7.	Наличие обслуживаемых оборудованных автоматизированных рабочих мест.	За каждое оборудованное автоматизированное рабочее место	до 5
8.	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети.	За каждую локальную сеть	до 40
9.	Наличие серверных станций.	За каждую серверную станцию	до 40
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов.	За каждый класс	до 10

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла**

<b>№</b>	<b>Показатели</b>	<b>Условия</b>	<b>Кол-во баллов</b>
1	2	3	4
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования).	За каждый вид	до 15
12.	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой.	За каждый вид	до 15
13.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения.	За каждую единицу	до 3, но не более 20
14.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, теплиц.	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений.	За каждый вид	до 20
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные учреждением или на его базе.	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие оборудованных и используемых в учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.).	За каждый вид	до 15
18.	Наличие в учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (образовательных учреждений (классов, групп).	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
19.	Наличие многопрофильности образовательного учреждения.	До 5 специализаций	5
		До 10 специализаций	10
		До 15 специализаций	15
20.	Наличие в учреждении творческих коллективов.	За каждую единицу	5, но не более 20
21.	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки.		15
22.	Участие за предыдущий учебный год обучающихся учреждения в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней.	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
23.	Участие образовательного учреждения в		-

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла**

№	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	2	3	4
	инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней.		
24.	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад, семинаров.	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20
25.	Наличие у работников образовательного учреждения государственных наград.	От 1 до 5 % коллектива	5
		От 5 до 10 % коллектива	10
		От 10 до 20 % коллектива	15
		Свыше 20 % коллектива	20
26.	Наличие оборудованного и используемого по целевому назначению, в том числе в образовательном процессе, музея (выставочного, концертного залов).	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
27.	Наличие учебников, учебных и учебно-методических пособий, рекомендованных к использованию учебно-методическими центрами и отделами профильных министерств.	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20
28.	Создание и использование в учебном процессе образовательного учреждения мультимедийных пособий по дисциплинам учебного плана.	Из расчета за каждую единицу	10, но не более 20

2. Учреждение относится к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2.

**Таблица 2**

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1.	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

3. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется:
- 3.1. не чаще одного раза в год учредителем, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения;
  - 3.2. для вновь открываемых образовательных учреждений – исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.
4. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается учредителем.
  5. Контингент обучающихся Учреждения определяется по списочному составу на начало учебного года.
  6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа оплаты труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

## Приложение № 6

к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным  
изучением английского языка г. Орла»

### Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным  
изучением английского языка г. Орла

#### И. Общие положения

- 1.1. Настоящая система выплат компенсационного и стимулирующего характера разработана в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла (далее – Учреждение)

#### II. Выплаты компенсационного характера

- 2.1. Компенсационные выплаты работникам Учреждения из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.
- 2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к базовой ставке в процентах.
- 2.3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке и определяются по следующей формуле:  
$$K = \sum O \times Kp_i$$
где:  
K – компенсационные выплаты;  
O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;  
Kp<sub>i</sub> – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в таблице «Компенсационные выплаты».
- 2.4. В случае применения коэффициентов по двум и более основаниям, используется сумма указанных коэффициентов.
- 2.5. Компенсационные выплаты выплачиваются работникам Учреждения ежемесячно.
- 2.6. Конкретные размеры выплат, условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, данным Положением (Таблица 1) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Орловской области и города Орла, содержащие нормы трудового права.  
Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.
- 2.7. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам Учреждения утверждаются данным Положением, коллективным договором Учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного комитета Учреждения.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

- 2.8. Руководитель Учреждения проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
- 2.9. **К выплатам компенсационного характера относятся:**
- 2.9.1. выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2.9.2. выплаты за работу в ночное время;
- 2.9.3. выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 2.9.4. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе:
- 1) проверку тетрадей и письменных работ;
  - 2) обслуживание вычислительной техники;
  - 3) организацию трудового, учебно-производственного обучения, общественно полезного производительного труда, профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников;
  - 4) руководство учебно-консультационными пунктами;
  - 5) организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующего библиотекой, педагога-библиотекаря);
  - 6) работу с библиотечным фондом школьных учебников;
  - 7) ведение делопроизводства;
  - 8) заведование хозяйством (при отсутствии должности заведующего хозяйством);
  - 9) выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта);
  - 10) другие условия, требующие компенсационных выплат.
- 2.10. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.
- 2.11. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.
- 2.12. **Условия и размеры выплат компенсационного характера:**
- 2.12.1. за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – в размере **12 %** от ставки (оклада) заработной платы, а для педагогических работников, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, – в размере **25 %** от ставки (оклада) заработной платы;
- 2.12.2. за работу в ночное время – в размере **35 % от ставки** (оклада) заработной платы;
- 2.12.3. работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в размерах, не менее установленных статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
- 2.12.4. сверхурочную работу – в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Таблица 1**

Виды работ	Компенсационный коэффициент (от чего)
<b>1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда</b>	
1.1. с тяжелыми и вредными условиями труда	0,12 (от базовой ставки)
1.2. с особо тяжелыми и особо вредными	0,24

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

условиями труда	
<b>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>	
2.1. за работу в ночное время	0,35 (от базовой ставки)
2.2. за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
<b>3. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника</b>	
3.1. за проверку тетрадей и письменных работ	
3.1.1. в 1 - 4 классах	0,10 (от базовой ставки с учетом педагогической нагрузки, надбавок и доплат)
3.1.2. по русскому языку и литературе в 5-11 классах, по элективным предметам в 11-х классах	0,15 (от базовой ставки с учетом педагогической нагрузки, надбавок и доплат)
3.1.3. по математике, алгебре, геометрии, английскому языку, по элективным предметам в 11-х классах	0,10 (от базовой ставки с учетом педагогической нагрузки, надбавок и доплат)
3.1.4. по истории, обществознанию, физике, химии, биологии, географии, информатике, астрономии, ИЗО, искусству, по элективным предметам в 11-х классах	0,05 (от базовой ставки с учетом педагогической нагрузки, надбавок и доплат)
3.2. за обслуживание вычислительной техники	1,0 (от базовой ставки)
3.3. за заведование учебными мастерскими	0,20 (от базовой ставки)
3.4. за выполнение отдельных специальных заданий	в зависимости от личного вклада в результаты труда
3.5. за расширение зоны обслуживания	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы
3.6. за работу с библиотечным фондом учебников	0,20 (от базовой ставки)
3.7. за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы
3.8. для деления классов на подгруппы для изучения информатики, технологии, немецкого языка, для углубленного изучения английского языка, элективных курсов в 10-х классах по информатике	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы
3.9. ведение электронных трудовых книжек	0,3 (от базовой ставки)
3.10. выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта)	0,5 (от базовой ставки)
3.11. за ведение документации по учету больничных листов	0,2 (от базовой ставки)
3.12. за ведение воинского учета граждан, в т. ч. бронированию граждан, пребывающих в запасе	0,2 (от базовой ставки)
3.13. оформление подписки школы на периодическую печать, получение почтовых отправок на почте, контроль за доставкой	0,2 (от базовой ставки)

ПОЧТЫ	
-------	--

### III. Выплаты стимулирующего характера

- 3.1. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы работников Учреждения и могут выплачиваться согласно данному Положению: раз в месяц, ежемесячно, в начале или в конце учебного года.
- 3.2. Необходимым условием стимулирования работников Учреждения является добросовестное выполнение Устава Учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, открытость и доступность образования.
- 3.3. Если на работника Учреждения в течение периода, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не установлены.
- 3.4. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения в соответствии с данным Положением осуществляются по приказу директора Учреждения с учетом решения Комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда.
- 3.5. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся с целью:
  - 3.5.1. повышения качества образовательного и воспитательного процессов;
  - 3.5.2. усиления материальной заинтересованности работников Учреждения;
  - 3.5.3. развития творческой активности и инициативы.
- 3.6. Выплаты стимулирующего характера производится работникам Учреждения в следующих формах:
  - 1) доплаты и надбавки стимулирующего характера за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
  - 2) премии;
  - 3) материальная помощь.
- 3.7. Основаниями для **доплат и надбавок стимулирующего характера** работникам Учреждения являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности (Таблица 2).
- 3.8. Размер доплат и надбавок стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливается в абсолютном значении к базовой ставке на определенный срок, но не более 1 учебного года.
- 3.9. Отдельным категориям работников устанавливаются ежемесячные доплаты 20% от должностного оклада без учета педагогической нагрузки и специфики работы:
  - 3.9.1. работникам Учреждения, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения»;
  - 3.9.2. работникам Учреждения, награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ.
- 3.10. Работникам Учреждения, имеющим право на доплаты, перечисленные в п. 3.9, доплата производится по всем имеющимся основаниям.
- 3.11. Если педагогический работник, занимающий должность директора, заместителя директора, социального педагога, педагога-психолога, ведет уроки, то учитываются ещё и критерии для расчета доплат и надбавок стимулирующей части учителей.
- 3.12. Из стимулирующего фонда заведующей школьной библиотекой оплачивается дополнительный отпуск продолжительностью 12 рабочих дней.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий	Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
<b>I. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей</b>			
<b>К-1.1</b>	Положительная динамика учебных достижений учащихся по предмету (по итогам года).	Увеличение доли всех обучающихся данного учителя (%), закончивших учебный год на «хорошо» и «отлично».	Единоновременно по итогам учебного года. до 10% - 700 руб. до 20% - 1000 руб. до 30% - 1500 руб. свыше 40% - 2000 руб.
<b>К-1.2</b>	Стабильность учебных достижений учащихся по предмету.	Недопущение снижения по сравнению с предыдущим учебным годом обучающихся (%), закончивших учебный год на «хорошо» и «отлично».	Единоновременно по итогам учебного года. 1000 руб.
<b>К-1.3</b>	Стабильность качества знаний.	Подтверждение знаний учащихся по итогам независимой оценки качества образования (внешние мониторинги, ВПР и пр.)	Единоновременно по итогам учебного года. 80%-100% - 1000 руб.
<b>К-1.4</b>	<b>Результаты независимой оценки выпускников 4-х, 9-х, 11-х классов</b>		
	По математике, русскому языку (ГИА-9, ГИА-11)	При условии получения на ГИА: – всеми обучающимися (100%) 11-х классов баллов, превышающих минимум, установленный Рособнадзором; – всеми обучающимися (100%) 9-х классов положительных результатов.	Ежемесячно. 1000 руб.
	По предметам по выбору (если экзамен по предмету сдавали 30%-49% обучающихся от общего числа выпускников данного учителя).	При условии получения на экзамене: – всеми обучающимися 11-х классов, сдававших предмет, баллов, превышающих минимум, установленный Рособнадзором;	Ежемесячно. 500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		– всеми обучающимися 9-х классов, сдававших предмет, положительных результатов. –		
	По предметам по выбору (если экзамен по предмету сдавали 50%-100% обучающихся от общего числа выпускников данного учителя)	При условии получения на ГИА: – всеми обучающимися 11-х классов, сдававших предмет, баллов, превышающих минимум, установленный Рособранзором; – всеми обучающимися 9-х классов, сдававших предмет, положительных результатов.	Ежемесячно.	700 руб.
	По обязательным предметам и предметам по выбору на ГИА-11	При условии получения выпускником 100 баллов на ГИА-11	Ежемесячно	1000 руб.
	По предметам при проведении Всероссийских проверочных работ по итогам года в 4-х классах	При условии получения всеми обучающимися 4-х классов (100%) положительных результатов.	Ежемесячно.	1000 руб.
<b>К-1.5</b>	Наличие системы работы со слабоуспевающими учащимися и одаренными учащимися.	Наличие программы, планов работы. По итогам ВШК. Наличие положительных результатов.	Единовременно по итогам учебного года.	1000 руб.
<b>К-1.6</b>	Исполнительская дисциплина.	Своевременная сдача отчетных материалов.	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-1.7</b>	Работа с информационной системой «Виртуальная школа»	Должное исполнение правил и порядка работы с электронным журналом, с учетом нагрузки при работе с системой «Виртуальная школа»	Единовременно по итогам учебного года.	2000 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
 средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
 с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
<b>II. Результативность деятельности учителя по формированию ключевых компетенций и социально значимого опыта</b>				
<b>К-2.1</b>	Результативность представления учащимися собственных достижений Всероссийских предметных олимпиадах. на	Победители и призеры:		
		школьного этапа	Единовременно.	500 руб. за каждого победителя или призера
		муниципального этапа	Единовременно.	2000 руб. за каждого победителя или призера
		регионального этапа	Ежемесячно.	600 руб. за каждого победителя или призера
		заключительного (Всероссийского) этапа	Ежемесячно.	1000 руб. за каждого победителя или призера
		международного уровня	Ежемесячно.	2000 руб. за каждого победителя или призера
<b>К-2.2</b>	Результативность проектной и исследовательской деятельности учащихся. и	Подготовка участников школьного смотра-конкурса проектов	Единовременно по итогам смотра-конкурса	200 руб. за каждого участника
		Победители и призеры (лауреаты, дипломы I, II, III место) командное и индивидуальное участие:		
		школьный уровень (очное участие)	Единовременно.	500 руб. за каждого победителя или призера
		муниципальный уровень (очное участие)	Единовременно.	1000 руб. за каждого победителя или призера
		региональный уровень (очное участие)	Единовременно.	1500 руб. за каждого победителя или призера
		всероссийский уровень (очно-заочное участие)	Единовременно.	2000 руб. за каждого победителя или призера
		международный уровень (очно-заочное участие)	Единовременно.	3000 руб. за каждого победителя или призера

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
				призера
<b>К-2.3</b>	Спортивные соревнования.	Победители и призеры (лауреаты, дипломы I, II, III место) командное и индивидуальное участие:		
		муниципальный уровень	Единовременно.	1000 руб.
		региональный уровень	Единовременно	2000 руб.
	Итоги спартакиады школьников	Призовое место на муниципальном уровне	Единовременно	2000 руб.
	Внеклассная работа по физической культуре	Подготовка и участие обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня	Ежемесячно	Коэффициент 0,20 от базовой ставки
<b>К-2.4</b>	Конкурсы рисунков, рассказов, стихотворений, эссе, сочинений и т.д.	Участие	Единовременно	800 руб.
		Победители и призеры (лауреаты, дипломы I, II, III место):		
		школьный уровень	Единовременно	1000 руб.
		муниципальный уровень	Единовременно	1500 руб.
		региональный уровень	Единовременно	2000 руб.
		всероссийский уровень (возможно очно-заочное участие)	Единовременно	3000 руб.
<b>К-2.5</b>	Декоративно-прикладное творчество.	участие	Единовременно	800 руб.
		Победители и призеры (лауреаты, дипломы I, II, III место):		
		школьный уровень	Единовременно	1000 руб.
		муниципальный уровень	Единовременно	1200 руб.
		региональный уровень	Единовременно	1500 руб.
		всероссийский уровень (возможно очно-заочное участие)	Единовременно	2000 руб.
		международный уровень (возможно очно-заочное участие)	Единовременно	3000 руб.
<b>III. Результативность методической деятельности учителя</b>				
<b>К-3.1</b>	Презентация собственной педагогической деятельности.	Участие педагога в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитать человека» и др.	Единовременно	муниципальный уровень - 3000 руб.
		Очное участие.		региональный уровень - 4000 руб.
		Победители, лауреаты профессиональных конкурсов «Учитель	Единовременно.	всероссийский уровень - 5000 руб.
				муниципальный уровень - 5000 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		года», «Воспитать человека» и др. Очное участие.		региональный уровень – 7000 руб. всероссийский уровень – 10000 руб.
		Участие педагога в конкурсах, фестивалях и т.д. Очное, заочное участие.	Единовременно	муниципальный уровень - 1000 руб. региональный уровень – 2000 руб. всероссийский уровень – 3000 руб.
		Победа (1-3 места) педагога в конкурсах, фестивалях и т.д. Очное, заочное участие.	Единовременно	муниципальный уровень - 2000 руб. региональный уровень – 3000 руб. всероссийский уровень – 4000 руб.
<b>К-3.2</b>	Обобщение собственного педагогического опыта.	Опубликована научно-методическая статья.	Единовременно по факту опубликования.	муниципальный уровень – 1000 руб. региональный уровень – 2000 руб. всероссийский уровень – 3000 руб.
<b>К-3.3</b>	Популяризация собственного педагогического опыта.	Проведение открытых уроков, мастер-классов, семинаров, др. мероприятий (не учитывая аттестационные мероприятия).	Единовременно по факту проведения.	школьный уровень – 1000 руб. муниципальный уровень - 1500 руб. региональный уровень – 2000 руб. всероссийский уровень – 3000 руб.
		Выступление на педсоветах, конференциях, семинарах, вебинарах, видеоконференциях и пр.	Единовременно по факту проведения.	школьный уровень – 500 руб. муниципальный уровень - 1000 руб. региональный уровень – 1500

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
				руб. всероссийский уровень – 2500 руб.
	Экспертно-аналитическая деятельность.	Деятельность в составе экспертных, аттестационных комиссий (групп, советов), творческих групп школьного уровня.	Единовременно по факту.	1000 руб.
		Участие в работе лаборатории мониторинга школьного уровня.	Единовременно по итогам учебного года.	Руководитель лаборатории – 5000 руб. Участники лаборатории – 3000 руб.
<b>К-3.4</b>	Руководство методическими объединениями учителей-предметников в Учреждении		Ежемесячно в течение учебного года.	0,10 (от базовой ставки)
<b>К-3.5</b>	Руководство методическими объединениями классных руководителей		Ежемесячно в течение учебного года.	0,10 (от базовой ставки учителя)
<b>К-3.6</b>	Заведование оборудованными учебными кабинетами		Ежемесячно в течение учебного года.	0,10 (от базовой ставки учителя)
<b>К-3.7</b>	По итогам смотра - конкурса на лучший учебный кабинет		Единовременно	3000 руб.
<b>IV. Критерии оценки инновационной деятельности учителей</b>				
<b>К-4.1</b>	Инновационное творчество учителя.	Разработка и внедрение авторских программ, методик, материалов.	Ежемесячно в течение учебного года.	1000 руб.
<b>К-4.2</b>	Ведение экспериментальной работы.	Участие в работе региональных, муниципальных экспериментальных площадках, освоение новых УМК.	Единовременно	3000 руб.
<b>К-4.3</b>	Наличие функционирующего, обновляемого сайта (страницы на официальном школьном и иных профессиональных сайтах, сообществах) педагога, раскрывающего его педагогический инновационный опыт.	Сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, является средством общения для детей, педагогов, родителей, способом обмена информацией, опытом.	Единовременно 1 раз в год по итогам мониторинга	3000 руб.
		Сайт успешно функционирует, регулярно обновляется, на нем	Единовременно 1 раз в год по итогам мониторинга	2000 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		есть вся необходимая информация.		
		Сайт обновляется реже, чем 1 раз в месяц.	Единоновременно 1 раз в год по итогам мониторинга	1000 руб.
<b>К-4.4</b>	Самообразование педагога через участие в инновационных формах повышения квалификации (очная/заочная формы).		Единоновременно по итогам учебного года.	международный уровень – 3000 руб. федеральный уровень – 2000 руб. региональный уровень – 1500 руб. муниципальный уровень – 1000 руб.
<b>К-4.5</b>	Участие педагога в реализации муниципальных/региональных пилотных проектов.		Единоновременно по факту участия.	Региональный уровень – 2000 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб.
<b>К-4.6</b>	Участие педагога в государственном общественном управлении (Управляющий Совет Учреждения).		Ежемесячно в течение учебного года.	500 руб.
<b>V. Критерии оценки классного руководителя</b>				
<b>К-5.1</b>	Развитие системы поддержки сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся (портфолио учащихся/портфолио учащихся класса).	Количество учащихся, ведущих портфолио.	Единоновременно 1 раз в год по итогам проверки	90%-100% учащихся ведут портфолио – 1000 руб. 50%-89% учащихся ведут портфолио – 700 руб.
<b>К-5.2</b>	Организация работы с учащимися, состоящими на различных видах контроля.	Наличие программы, плана работы, положительные результаты.	Единоновременно 1 раз в год по итогам проверки	3000 руб.
<b>К-5.3</b>	Психологический климат классного коллектива.	Анкетирование классных коллективов.	Единоновременно 1 раз в год по итогам анкетирования	100%-80% положительных оценок – 700 руб. 50%-79% положительных оценок – 500 руб.
<b>К-5.4</b>	Организация социальных акций	Новости школьного сайта, фотоотчет,	Единоновременно по факту проведения.	1000 руб. за 1 акцию

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
	классным коллективом.	публикации в СМИ.		
<b>К-5.5</b>	Результативность участия классных коллективов в школьной жизни.	По итогам общешкольных КТД (коллективно-творческих дел).	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб. – за грамоту
<b>К-5.6</b>	Удовлетворенность заказчиков образовательной услуги деятельностью классного руководителя.	Доля родителей (%), удовлетворенных качеством внеклассной деятельности классного руководителя (по результатам анкетирования).	Единовременно 1 раз в год по итогам анкетирования	От 50% до 75% - 700 руб. Свыше 75% - 1000 руб.
<b>К-5.7</b>	Развитие самоуправления.	Руководство органами школьного самоуправления.	Единовременно 1 раз в год по итогам проверки	2000 руб.
<b>К-5.8</b>	Работа с родителями.	Привлечение родителей к благоустройству и оформлению кабинетов.	Единовременно по факту	1000 руб.
		Привлечение родителей к проведению классных КТД	Единовременно по итогам учебного года	(не менее пяти КТД в год) 1000 руб.
<b>К-5.9</b>	Работа с документацией классного руководителя	100% соответствие правилам ведения личных дел обучающихся	Единовременно по итогам проверки	1000 руб.
<b>К-5.10</b>	Работа с выпускниками	Выпуск 9 классов	Единовременно по итогам учебного года	2000 руб.
		Выпуск 11 классов		3000 руб.
<b>К-5.11</b>	Выполнение функции классного руководителя	Классное руководство в 1-11 классах	Ежемесячно	0,10 от базовой ставки
<b>VI. Критерии оценки деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе.</b>				
<b>К-6.1</b>	Выполнение плана внутришкольного контроля (ВШК).	Своевременное ведение текущей документации (проектов приказов, справок). Мониторинг ВШК.	Единовременно 1 раз в год	1000 руб.
<b>К-6.2</b>	Мониторинг учебно-воспитательного процесса.	Наличие системы мониторинга по курируемым вопросам.	Единовременно 1 раз в год	500 руб.
		Наличие и выполнение плана	Единовременно 1 раз в год	500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
 средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
 с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		посещения уроков (мероприятий) курируемых педагогов, проведение анализа уроков (мероприятий) и подготовка рекомендаций.		
		Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в ПДН.	Единовременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-6.3</b>	Организация инновационной деятельности.	Участие в инновационных проектах.	Ежемесячно	1000 руб.
<b>К-6.4</b>	Профессиональные достижения.	Демонстрация достижений через проведение семинаров, конференций, мастер-классов.	Единовременно по факту проведения.	Муниципальный уровень – 1000 руб. Региональный уровень – 1000 руб.
		Наличие публикаций.	Единовременно по факту публикации.	муниципальный уровень – 700 руб. региональный уровень – 1000 руб. всероссийский уровень – 2000 руб.
<b>К-6.5</b>	Участие в государственном общественном управлении (Управляющий Совет Учреждения).	Курируемые вопросы вносятся в повестку Управляющего Совета.	Единовременно по факту.	500 руб.
<b>К-6.6.</b>	Самообразование инновационных квалификаций.	через участие в формах повышения	Единовременно по итогам учебного года.	международный уровень – 2000 руб. федеральный уровень – 1500 руб. региональный уровень – 1000 руб. муниципальный уровень – 700 руб.
<b>К-6.7</b>	Школьный сайт.	Своевременность обновления курируемых рубрик и	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		выставление новостей.		
<b>К-6.8</b>	Качественное методическое сопровождение педагогов и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе.	По результатам анкетирования.	Единовременно по итогам учебного года.	80%-100% удовлетворенность и – 1000 руб. 70%-79% удовлетворенность и – 700 руб. 50%-69% удовлетворенность и – 500 руб.
<b>К-6.9</b>	Исполнительская дисциплина.	Своевременная сдача отчетных материалов.	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>VII. Критерии оценки деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной работе</b>				
<b>К-7.1</b>	Соответствие санитарно-гигиенических требований к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды и т.д.		Единовременно 1 раз в год	1000 руб.
<b>К-7.2</b>	Организация пропускного режима в школе для обучающихся и посетителей.		Единовременно 1 раз в год	1000 руб.
<b>К-7.3</b>	Подготовка территорий и помещений при проведении семинаров, конференций и других мероприятий на базе школы.		Единовременно по факту.	1000 руб.
<b>К-7.4</b>	Обеспечение своевременной подготовки школы к учебному году.		Единовременно по факту.	1000 руб.
<b>К-7.5</b>	Контролирование расходов материалов и финансовых средств школы.		Единовременно 1 раз в год	1000 руб.
<b>К-7.6</b>	Своевременная организация инвентарного учета имущества школы, проведение инвентаризации имущества, своевременное составление отчетов и ведение документации.		Единовременно 1 раз в год	108/00 руб.
<b>К-7.7</b>	Организация проведения ежегодных измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющихся устройств.		Единовременно по факту.	500 руб.
<b>К-7.8</b>	Своевременное обеспечение работников школы, учащихся спецодеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты.		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.9</b>	Организация работы по благоустройству, озеленению и уборки территории школы.		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.10</b>	Обеспечение соблюдения требований охраны труда при эксплуатации здания школы, энергетического оборудования, осуществление их периодического осмотра и		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
	организации текущего ремонта.			
<b>К-7.11</b>	Наблюдение и координирование работы подчиненного технического и обслуживающего персонала школы, ведение учета рабочего времени этой категории работников.		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.12</b>	Своевременное заключение договоров.		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.13</b>	Организация соблюдения требований пожарной безопасности здания школы и сооружений. Слежение за исправностью средств пожаротушения. Обеспечение учета, хранения противопожарного инвентаря, ремонта.		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.14</b>	Подготовка и проведение опрессовки отопительной системы. Своевременное приобретение необходимых материалов; получение акта готовности отопительной системы к отопительному сезону, проведение ремонта с составлением соответствующего акта).		Единовременно по факту.	500 руб.
<b>К-7.15</b>	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы. (Оперативное реагирование на заявки зав. кабинетами, контроль за состоянием кабинетов, выявление и своевременное устранение нарушений).		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.16</b>	Экономия тепло-, водо- и энергоресурсов. (Своевременная подача показаний приборов в снабжающую организацию, анализ и принятие необходимых мер по экономии)		Единовременно по итогам учебного года	500 руб.
<b>К-7.17</b>	Своевременное прохождение обучения по электро- и теплобезопасности. (Отсутствие просроченных протоколов проверки знаний).		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.18</b>	Обеспечение в рабочем состоянии СИЗ и средств пожаротушения. (Своевременная поверка СИЗ, перезарядка огнетушителей, приобретение новых; отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций).		Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-7.19</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>VIII. Критерии оценки деятельности педагога-психолога</b>				
<b>К-8.1</b>	Качество проведения психодиагностической работы.	Количество проведенных диагностических обследований в соотношении с количеством запланированных.	По итогам учебного года единовременно.	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.2</b>	Качество проведения психопрофилактических	Количество проведенных	По итогам учебного года	от 0,59 до 1 – 500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
	ких мероприятий.	психопрофилактических мероприятий в соотношении с количеством запланированных.	единовременно.	
<b>К-8.3</b>	Качество проведения психологических консультаций учителей и администрации школы	Количество проведенных консультаций в соотношении с количеством запросов	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.4</b>	Качество проведения психологических консультаций обучающихся	Количество проведенных консультаций в соотношении с количеством запросов	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.5</b>	Качество проведения психологических консультаций родителей обучающихся	Количество проведенных консультаций в соотношении с количеством запросов	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.6</b>	Качество проведения профориентационных занятий с обучающимися	Количество проведенных занятий в соотношении с количеством запланированных	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.7</b>	Качество проведения психокоррекционных занятий	Количество проведенных занятий в соотношении с количеством запланированных	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.8</b>	Качество проведения индивидуальных психокоррекционных занятий	Количество проведенных занятий в соотношении с количеством запланированных	По итогам учебного года единовременно	от 0,59 до 1 – 500 руб.
<b>К-8.9</b>	Использование в работе современных психологических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео-, аудиоаппаратуры и пр. при проведении занятий с учащимися	По итогам учебного года единовременно	1000 руб.
<b>К-8.10</b>	Участие во внешкольной профессиональной деятельности	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления,	Единовременно по факту участия	Очные: муниципальный уровень – 500 руб. региональный уровень – 500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		организация выставок и т.д.)		всероссийский уровень – 1000 руб. Заочные: муниципальный уровень – 500 руб. региональный уровень – 500 руб. всероссийский уровень – 1000 руб.
		Наличие публикаций.	Единовременно по факту публикации.	муниципальный уровень – 700 руб. региональный уровень – 1000 руб. всероссийский уровень – 2000 руб.
		Результативное зафиксированное участие в конкурсах профессионального мастерства.	Единовременно по факту участия.	муниципальный уровень – 2000 руб. региональный уровень – 3000 руб. всероссийский уровень – 5000 руб.
<b>К-8.11</b>	Активное участие в методической работе школы	Выступление на педсоветах, совещаниях, проведение открытых занятий, мастер-классов и т.д.	По факту проведения	500 руб.
<b>К-8.12</b>	Выполнение разовых поручений		1000 руб. по факту выполнения	
<b>IX. Критерии оценки деятельности зав. библиотекой, библиотекаря</b>				
<b>К-9.1</b>	Работа по сохранению библиотечного фонда.	Поддержание в хорошем состоянии учебников, художественной литературы.	Единовременно по итогам учебного года.	1000 руб.
<b>К-9.2</b>	Пропаганда чтения как формы культурного досуга.	Организация экскурсий учеников в другие библиотеки.	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
		Оформление подписки школы на периодическую печать, контроль за доставкой.	В течение учебного года	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
		Организация читательских конференций, литературных вечеров, диспутов, встреч с интересными детьми и т.д.	По факту проведения.	500 руб. за каждое мероприятие
		Поведение библиотечных уроков.	Единовременно по итогам учебного года (не менее 9 уроков в год).	500 руб.
		Проведение семинаров для школьных библиотекарей города, области на базе библиотеки школы	По факту проведения	1000 руб. за каждое мероприятие
		Оформление тематических выставок.	Единовременно по итогам учебного года (не менее 9 выставок в год).	500 руб.
<b>К-9.3</b>	Использование Интернет-ресурсов.	Проведение библиотечных мероприятий с использованием ИКТ.	По факту проведения.	500 руб. за каждое мероприятие
<b>К-9.4</b>	Результативность профессиональной деятельности.	Участие в семинарах, конкурсах.	По факту проведения.	на муниципальном уровне – 700 руб. на региональном уровне – 1000 руб.
<b>К-9.5</b>	Организация работы медиатеки.	Организация и помощь учителям в подготовке уроков, классных часов, внеклассных мероприятий.	Единовременно по итогам учебного года.	500 руб.
<b>К-9.6</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>Х. Критерии оценки деятельности секретаря</b>				
<b>К-10.1</b>	Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы.		Единовременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.2</b>	Качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и т.д.		Единовременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.3</b>	Контроль за исполнением работниками школы приказов, распоряжений. (Соблюдение сроков исполнения).		Единовременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-</b>	Качественное ведение документации по		Единовременно 1	500 руб.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
<b>10.4</b>	приему и увольнению работников школы (Отсутствие замечаний при проверках).		раз в год	
<b>К-10.5</b>	Качественное ведение документации по обучающимся, по личному составу работников. (Отсутствие претензий).		Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.6</b>	Качественный прием и рассылка входящей и исходящей документации. (Отсутствие замечаний).		Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.7</b>	Оформление и ведение личных дел сотрудников школы (Отсутствие замечаний).		Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.8</b>	Работа с пенсионным фондом.		Ежемесячно.	0,6 от базовой ставки
<b>К-10.9</b>	За ведение делопроизводства		Ежемесячно	1,0 от базовой ставки
<b>К-10.10</b>	За ведение архива		Ежемесячно	1,0 от базовой ставки
<b>К-10.9</b>	Исполнительская дисциплина. Своевременное оформление документов.		Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-10.10</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>XI. Критерии оценки деятельности рабочего по комплексному обслуживанию</b>				
<b>К-11.1</b>	Обеспечение качественной уборки закреплённой территории соответствии с санитарными нормами.	Отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны педагогов и администрации.	Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-11.2</b>	Обеспечение порядка на закреплённой территории	Исправное состояние электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам.директора по АХР.	Единоновременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-11.3</b>	Летнее время: помощь в текущем ремонте школы, уборка на закреплённой территории.		Единоновременно по факту.	Размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.
<b>К-11.4</b>	Дежурство на вахте во время летних, осенних, зимних, весенних каникул.		Июнь – август, ноябрь, январь, март.	500 руб./мес.
<b>К-11.5</b>	Участие в общешкольных генеральных уборках.		По факту проведения.	Размер выплат устанавливается по соглашению

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
				сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.
<b>К-11.6</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>XII. Критерии оценки деятельности гардеробщицы</b>				
<b>К-12.1</b>	Обеспечение порядка на закреплённой территории. Исправное состояние электроприборов, дверей, окон и т.д.; своевременное оповещение соответствующей службы и зам. директора по АХР.		Единовременно 1 раз в год	500 руб.
<b>К-12.2</b>	Летнее время: помощь в текущем ремонте школы, уборка на закреплённой территории.		Единовременно по факту.	Размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.
<b>К-12.3</b>	Дежурство на вахте во время летних, осенних, зимних, весенних каникул.		Июнь – август, ноябрь, январь, март.	500 руб./мес.
<b>К-12.4</b>	Участие в общешкольных генеральных уборках.		По факту проведения.	Размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.
<b>К-12.5</b>	Приём и хранение верхней одежды, головных уборов от обучающихся.		Ежемесячно	500 руб.
<b>XIII. Критерии оценки деятельности сторожа</b>				
<b>К-13.1</b>	Обеспечение сохранности школьного имущества	Отсутствие замечаний со стороны администрации	Единовременно по итогам учебного года	500 руб.
<b>К-13.2</b>	Обязательный приём-сдача смены.	Отсутствие замечаний со стороны педагогов, администрации.	Единовременно по итогам учебного года	500 руб.
<b>К-13.3</b>	Обеспечение порядка в здании в вечернее и ночное время.	Отсутствие замечаний со стороны администрации	Единовременно по итогам учебного года	500 руб.
<b>К-13.4</b>	Летнее время: помощь в текущем ремонте школы, уборка на закреплённой территории.		Единовременно по факту	Размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема работы.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий		Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
<b>К-13.5</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>XIV. Критерии оценки для всех категорий работников</b>				
<b>К-14.1</b>	Обеспечение работы школы в сети Интернет и контентной фильтрации.		Ежемесячно.	500 руб.
<b>К-14.2</b>	Организация информационного пространства школы.		Ежемесячно.	500 руб.
<b>К-14.3</b>	Выполнение обязанностей администратора школьного официального сайта.		Ежемесячно.	3000 руб.
<b>К-14.4</b>	Организация работы информационной системы образовательных услуг «Виртуальная школа.		Ежемесячно.	10 000 руб.
<b>К-14.5</b>	Выполнение обязанностей уполномоченного по защите прав участников образовательных отношений.		Ежемесячно.	500 руб.
<b>К-14.6</b>	Организация работы совета ветеранов педагогического труда школы.		Ежемесячно.	500 руб.
<b>К-14.7</b>	За выполнение обязанностей начальника летнего пришкольного лагеря.		По факту.	За фактически отработанное время в размере 100% от должностного оклада.
<b>К-14.8</b>	Выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета школы.		Ежемесячно.	40% от базовой единицы, установленной для педагогических работников
<b>К-14.9</b>	За участие в городском фестивале творчества педагогических работников.		По факту.	700 руб.
<b>К-14.10</b>	Организация и проведение мероприятий по организации досуга педагогического коллектива.		По факту.	1000 руб.
<b>К-14.11</b>	Выполнение разовых поручений.		1000 руб. по факту выполнения	
<b>К-14.15</b>	Выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.		2000 руб. по факту выполнения	
<b>К-14.16</b>	За выполнение функции наставника для молодых специалистов		Ежемесячно	500 руб.
<b>К-14.17</b>	За ведение документации по питанию учащихся		Ежемесячно	0,3 (от базовой ставки)
<b>К-14.18</b>	За ежедневный сбор информации о присутствующих уч-ся, ведение журнала учета питания учащихся школы		Ежемесячно	0,3 (от базовой ставки)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Критерий	Расчет показателя	Период выплат	Оценка деятельности (в денежном эквиваленте)
<b>К-14.19</b>	За ведение табеля учета рабочего времени работников школы, предоставление информации и документов для начисления заработной платы работников школы	Ежемесячно	0,3 (от базовой ставки)
<b>К-14.20</b>	За ведение учета учащихся школы	Ежемесячно	0,2 (от базовой ставки)
<b>К-14.21</b>	За заведование учебно-опытным участком	Ежемесячно	0,15 от базовой ставки
<b>К-14.22</b>	За положительно прошедшую аттестацию по «Основам военной службы» курса ОБЖ	Ежемесячно	0,5 от базовой ставки преподавателя-организатора ОБЖ
<b>К-14.23</b>	За ведение документации по гражданской обороне	Ежемесячно	0,3 от базовой ставки преподавателя-организатора ОБЖ
<b>К-14.24</b>	За установку, проверку, подключение, настройку, ремонт музыкальной аппаратуры, микрофонов, мультимедийного проектора, во время мероприятий, проводимых в школе	Ежемесячно	3000 руб.
<b>К-14.25</b>	За курирование школьного общественного детского объединения «Российское движение школьников».	Ежемесячно	3000 руб.
<b>К-14.26</b>	Контрактному управляющему за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности: за работу по учету, комплектованию, хранению и использованию архивных документов, образовавшихся в процессе деятельности и передаче на хранение в архив в соответствии с номенклатурой дел; за формирование реестра нужд школы; за проведение на стадии планирования закупок консультаций с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в целях определения состояния конкурентной среды на соответствующих рынках товаров, работ и услуг, определения наилучших технологий и других решений для обеспечения нужд школы; за разработку проектов контрактов.	Ежемесячно	8000 руб.

**3.13. Премирование работников Учреждения производится:**

3.13.1. в связи с юбилейными датами;

3.13.2. в связи с праздничными датами (День Учителя, Новый год, День Защитника Отечества, Международный женский день 8 Марта);

3.13.3. из фонда экономии заработной платы, который формируется за счет разницы

между фондом оплаты труда сотрудников Учреждения и реально выплаченной суммой заработной платы.

- 3.14. Премирование работников из фонда экономии заработной платы производится по итогам года в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.
- 3.15. Премии работникам Учреждения из фонда экономии заработной платы выплачиваются в соответствии с утвержденными критериями (таблица № 2).
- 3.16. Из стимулирующего фонда работнику Учреждения по его письменному заявлению может быть оказана **материальная помощь** в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ):
  - 3.16.1. в связи с рождением детей;
  - 3.16.2. в связи со смертью близкого родственника;
  - 3.16.3. в связи с тяжелым материальным положением;
  - 3.16.4. на лечение.
- 3.17. Заведующей библиотекой из стимулирующего фонда выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере должностного оклада.
- 3.18. Материальная помощь выделяется по решению Комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат на основании приказа директора Учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного комитета Учреждения.
- 3.19. Выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи директору Учреждения осуществляется согласно Порядку установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям муниципальных образовательных учреждений города Орла, утвержденному постановлением Администрации города Орла от 06 сентября 2013 года № 4128.
- 3.20. Стимулирующие выплаты к должностному окладу директору Учреждения устанавливаются учредителем, в устанавливаемом им порядке, в пределах фонда оплаты труда Учреждения.
- 3.21. Директору Учреждения премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом Учредителя.
- 3.22. Заместителям директора Учреждения премии не выплачиваются при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом директора Учреждения.

#### **IV. Регламент деятельности комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат.**

- 4.1. Для распределения стимулирующих и компенсационных выплат работникам Учреждения по результатам их профессиональной деятельности на основании приказа директора Учреждения создается **комиссия по распределению стимулирующих и компенсационных выплат** работникам Учреждения (далее – **Комиссия**), в которую могут входить представители администрации, педагогического, обслуживающего персонала, председатель профсоюзной организации Учреждения. Число членов Комиссии – нечетное. Члены комиссии, председатель Комиссии избираются на общем собрании работников Учреждения.
- 4.2. Заседание рабочей Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.
- 4.3. Заседания Комиссии проводятся первый вторник каждого месяца.
- 4.4. Для заседания Комиссии заместители директора по учебно-воспитательной, воспитательной, административно-хозяйственной работе, руководители

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

методических объединений учителей-предметников и методических объединений классных руководителей представляют результаты мониторинга профессиональной деятельности работников Учреждения в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности.

- 4.5. Комиссия осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга профессиональной деятельности работников в части соблюдения установленных настоящим Положением критериев, показателей, формы, порядка и процедур оценки профессиональной деятельности. В случае установления комиссией существенных нарушений представленные результаты возвращаются субъекту, представившему результаты для исправления и доработки.
- 4.6. Комиссия на основании всех материалов мониторинга составляет по каждому работнику оценочный лист (Приложение 1) с указанием фиксированной суммы, оформляет свое решение протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии.
- 4.7. Работники Учреждения знакомятся с данными оценки собственной профессиональной деятельности.
- 4.8. Работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.
- 4.9. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.
- 4.10. Решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу с момента ознакомления с ним работника Учреждения.
- 4.11. После этого издается приказ директора Учреждения об утверждении размеров выплат работникам Учреждения по результатам работы.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа № 27 им. Н.С. Лескова  
с углубленным изучением английского языка г. Орла

Приложение 1.

**Оценочный лист для стимулирующих и компенсационных выплат**

учителю \_\_\_\_\_ Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 27 им.  
Н.С. Лескова с углубленным изучением английского языка г. Орла

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

за период с « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. по « \_\_\_\_ 2 \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Критерий	Расчет показателя	Оценка деятельности	Сумма выплат	Подпись работника

Члены комиссии

ФИО

Подпись

**Приложение № 7**  
к Положению «Об оплате труда работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения – средней  
общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с  
углубленным изучением английского языка г. Орла»

**ПОРЯДОК**  
**формирования фонда оплаты труда работников**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**– средней общеобразовательной школы № 27 им. Н.С. Лескова с**  
**углубленным изучением английского языка г. Орла**

1. Установить, что фонд оплаты труда работников Учреждения формируется:
  - 1.1. из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационного списка Учреждения по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
  - 1.2. средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются в размере 10 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы, без учета средств на ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года;
  - 1.3. средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.
2. На премирование руководителя Учреждения главным распорядителем бюджетных средств централизуется 1 % от общего объема средств на оплату труда. Порядок расходования устанавливается учредителем.